**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Савельевская средняя общеобразовательная школа**

 **ИМЕНИ МУСЫ ДЕНИЛБЕКОВИЧА ГАЗИМАГАМАДОВА»**

**Наурского муниципального района**

**чеченской республики**

 Утверждаю

Директор

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_З.Т.Мучураева

Приказ № \_\_\_\_\_от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

**План мероприятий ( дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества в МБОУ
«Савельевская СОШ имени М.Д.Газимагамадова»на 2022-2023 год ( далее- Целевая модель наставничества)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Содержание**  | **Срок реализаци** | **Ожидаемый результат** | **Ответственный** |
| **1.Нормативно-правовое регулирование реализации целевой модели наставничества** |
| Разработка Дорожной карты, Положения о реализации целевой модели наставничества в МБОУ « Савельевская СОШ имени М.Д.Газимагамадова»,Программы наставничества школы, локального акта регламентирующего меры стимулирования педагогических работников школы |   до октября 2022г | Приказ, положение программы наставничества, локальный акт регламентирующий меры стимулирования педагогических работников школы, включенных в систему наставничества | Методист |
| **2.Организационная, методическая, экспертно- консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества** |
| Отбор и обучение наставников | до октября 2022г | Протоколы семинара | Зам.по УВР,ВР.,Методист |
| Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации по вопросам организации наставничества  |  В течение года | Непрерывный профессиональный рост, очное развитие и самореализация педагогических работников школы, информация о прохождении КПК, удостоверения |  |
| Привлечение к реализации программ наставничества школы, предприятий и организаций района | В течение учебного года | Развитие партнерских отношений | Руководители ШМО, педагог-психолог |
| Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах школы | В течение учебного года | Не менее 4-5 публикаций | Зам.по ВР, руководители ШМО |
|   **3.Реализация модели наставничества** |
| Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебном году | до октября 2022г | База наставляемых с перечнем запросов | Зам.по УВР,ВР |
| Формирование базы наставников в 2022-2023 учебном году | до октября 2022г | База наставников с перечнем компетенций | Зам. по УВР, ВР |
| Формирование наставнических пар или групп | до октября 2022г | Приказ о закреплении наставнических пар | Администрация школы |
| Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории | В течение учебного года | Реализация программ наставничества | Методист-педагог, педагог-психолог |
|  **4.Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества**  |
| Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых |  до октября 2022г | Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности педагогических работников и обучающихся в различные формы наставничества | Методист |
| Проведение внутреннего мониторинга школы реализации программ наставничества |  май 2023г | Аналитическая справка по итогам мониторинга | Методист  |